



Noul director executiv al Oțelului, Remus Pascu, a dat o declarație cotidianului Viața Liberă explicând motivația din spatele concedierilor masive care au avut loc la Oțelul în ultimele zile. Acesta a afirmat că schema de personal era supradimensionată la club, cu mai mulți oameni pe post, în viziunea TNG – principalul acționar al echipei.

Pascu a mai precizat că se vor face și angajări pe posturile deficitare, promițând că se vor aduce oameni bine pregătiți în domeniu.
Vom trăi și vom vedea...

Remus Pascu (director executiv FC Oțelul): „Vrem oameni foarte bine pregătiții, începând de la cunoștințele de bază, utilizare calculator, relații public și minim de cunoștințe economice. Aici sufeream mult. Nu pot ține unul cu opt clase și nu știu ce curs în defavoarea unuia cu facultate. Nu vrem să facem revoluție, dar între unul care nu știe și nici nu are disponibilitate să învețe să folosească computerul și unul care știe mult mai mult, îl aleg pe cel din urmă. Peste 40 la sută dintre colaboratori erau pensionari, ei au totuși un venit și vine momentul când echipa trebuie întinerită. Vom face și angajări. Plus că schema de personal era supradimensionată, nu pot să plătesc 2-3 oameni pe același post. Spre exemplu, aveam trei organizatori de competiții.”